

供应链 ESG 管理准则

诺亚控股以重视道德、法规与社会责任的态度经营企业，并期望我们的供应商也能一同支持。对此，诺亚控股制定“供应链 ESG 管理准则”，规范所有与诺亚控股有商业往来的供应商，除遵守供应商所在的地国家法律外，亦能均能依循 ESG 相关国际准则(环境、健康和安安全、员工权利以及商业道德)提供优良的产品及服务。

一、环境

诺亚控股期望所有供应商降低经营时对环境所造成的负面冲击。供应商应遵循与环境相关的国家法律与规范，包括但不限于下列各项：

- 获取经营所需的环境许可证、批准或登记文件，并定期维护更新
- 定期监督、控制与处理经营时所产生的废弃物与有害物质
- 透过实际作为，履行节能减排作为及减少自然资源的耗费
- 自行制定永续采购政策

二、健康与安全

诺亚控股期望所有供应商为员工提供健康与安全的工作环境，将员工健康风险最小化。供应商应遵循与健康安全相关的国家法律与规范，包括但不限于下列各项：

- 建构干净安全的工作环境
- 提供适当的职场健康安全训练
- 建制伤害与疾病回报系统
- 预防员工受伤和生病的防护措施

三、员工权利

诺亚控股期望所有供应商采取维护员工权利的作为，公平对待员工。供应商应遵循与员工权利相关的国家法律与规范，包括但不限于下列各项：

- 工时：员工工作时间应符合法定最长工时规范
- 工资和福利：供应商应依据国家法律规定来制定员工的工资条件（例如最低法定工资），并依法发放日常工作或超时工作的工资与福利
- 自由选择就业方式：不雇用非法及非自愿之劳动人力，例如强迫、抵债或契约劳工，并采取合理流程，确认其分包商与供应商也不从事此类行为
- 结社自由：供应商应认同并尊重员工依据国家法律可组织工会的权利
- 禁止任何基于年龄、肤色、种族、宗教、性别、信仰、民族、国籍，身心障碍、婚姻状况、怀孕，性取向、性别认同、退伍军人等其他受法律保护的个人

人身份状态歧视员工

- 禁止严苛、不人道对待或虐待：供应商应以尊重且有尊严的态度对待每位员工，不得以暴力威胁、惩罚、监禁或以身体、性、心理或言语上等其他形式骚扰或虐待员工
- 禁止雇用童工：供应商不得雇用未达当地最低法定工作年龄的员工，并且不得雇用童工

四、商业道德行为

诺亚控股恪守高商业道德标准，秉持诚信经营原则。故期望供应商在进行所有商业活动时也能以最高道德标准行事，包括但不限于下列各项：

- 揭露采购案与诺亚控股相关的任何潜在利益冲突
- 确保遵守反贿赂、反贪污与任何不当商业行为有关的法律规定

五、遵循与监督

供应商确认并签署本准则后，若未遵循本行为准则，诺亚控股行政部将与供应商联系，必要时将透过机制流程来评估与解决供应商不遵循的状况

- 供应商如果有任何已发生或疑似违反本准则的行为，请立即以书面告知诺亚控股
- 诺亚控股的员工若发现违反本准则之相关行为，应通知行政部进行审查和采取适当行动
- 诺亚控股行政部可能要求供应商提供有关其遵循该准则的相关信息，或进行额外的监督活动，以确定供应商是否遵守本准则，包括现场检查、问卷调查、审查公开信息或其他评估供应商表现等措施
- 根据诺亚控股行政部所提供的评估信息，诺亚控股保有取消任何供应商参与投标或采购的资格，及与重大违反本准则的供应商终止合作的权利